Guia de practica - Estructura y Dinámica Social

Nombre: _____

Fecha: _____

Puntaje: _____

1.

¿Qué concepto se refiere a la clasificación jerárquica de las personas en una sociedad según factores como riqueza, poder o prestigio?

1. Movilidad social
2. Estratificación social
3. Cambio social
4. Interacción social

2.

Un conjunto de personas que interactúan regularmente, comparten una identidad común y tienen expectativas recíprocas se define como:

1. Institución social
2. Categoría social
3. Grupo social
4. Clase social

3.

¿Cuál es el ejemplo más típico de un grupo social primario, caracterizado por relaciones íntimas y cara a cara?

Respuesta: _____

4.

La posibilidad de que una persona cambie su posición social a lo largo de su vida se conoce como:

1. Estratificación vertical
2. Movilidad intrageneracional
3. Movilidad intergeneracional
4. Rigidez social

5.

¿Cuál de los siguientes es un sistema de estratificación social basado en el nacimiento y considerado cerrado?

1. Clase social
2. Sistema de castas
3. Meritocracia
4. Sistema de estamentos

6.

Mientras que _ ***se refiere a la posición social que ocupa una persona,*** _ son los comportamientos esperados asociados a esa posición.

1. rol, estatus
2. estatus, rol
3. poder, autoridad
4. norma, valor

7.

Nombre una institución social clave encargada de la transmisión formal de conocimientos, valores y habilidades a las nuevas generaciones.

Respuesta: _____

8.

¿Qué tipo de desigualdad se manifiesta cuando personas con igual talento y esfuerzo tienen diferentes logros debido a su origen social?

1. Desigualdad de resultados
2. Desigualdad de oportunidades
3. Desigualdad legal
4. Desigualdad natural

9.

Según Max Weber, además de la situación económica, ¿qué otros dos elementos definen la clase social?

1. Poder político y prestigio social
2. Educación y familia
3. Etnia y género
4. Religión y edad

10.

El proceso de transformación a largo plazo de las estructuras y normas sociales se denomina:

1. Movilidad social
2. Evolución cultural
3. Cambio social
4. Revolución tecnológica

11.

La capacidad de influir en el comportamiento de otros, incluso contra su voluntad, se define como:

1. Autoridad
2. Influencia
3. Poder
4. Legitimidad

12.

¿Qué tipo de grupo social se forma para lograr objetivos específicos, con relaciones más impersonales y formales?

Respuesta: _____

13.

Si un hijo de obreros logra convertirse en médico, estamos ante un caso de movilidad social:

1. Horizontal descendente
2. Horizontal ascendente
3. Vertical descendente
4. Vertical ascendente

14.

La división de roles, responsabilidades y recursos entre hombres y mujeres en una sociedad se conoce como:

1. Estratificación por edad
2. Estratificación por género
3. Discriminación sexual
4. División sexual del trabajo

15.

Las normas sociales que definen lo que se considera apropiado o inapropiado en una sociedad cumplen principalmente la función de:

1. Generar conflicto
2. Garantizar la cohesión y el orden
3. Promover el cambio constante
4. Establecer la identidad individual

16.

¿Cómo se denomina el estatus que una persona alcanza mediante sus propios esfuerzos, como una carrera universitaria o un logro deportivo?

Respuesta: _____

17.

Según la perspectiva del conflicto en sociología, ¿qué factor es el motor principal del cambio social?

1. El consenso de valores
2. La competencia por recursos escasos
3. La adaptación al medio
4. La difusión cultural

18.

El proceso mediante el cual los individuos aprenden los valores, normas y roles de su sociedad se llama:

1. Enculturación
2. Socialización
3. Internalización
4. Institucionalización

19.

El conjunto de conocimientos, habilidades y credenciales educativas que una persona posee y que puede usar para mejorar su posición social se conoce como:

1. Capital económico
2. Capital social
3. Capital cultural
4. Capital simbólico

20.

La globalización económica ha intensificado ciertos fenómenos sociales. ¿Cuál de los siguientes es un efecto comúnmente asociado?

1. Mayor homogeneización cultural
2. Fortalecimiento de las economías exclusivamente locales
3. Reducción de la interdependencia entre países
4. Disminución de la movilidad laboral internacional